



## OFFRE DE CDI

# Responsable des Ressources Humaines

### L'entreprise

Depuis 2016, Cool Roof France participe à l'adaptation des populations au changement climatique, en proposant une solution intégrée de revêtements pour les toitures des bâtiments. Ces revêtements reflètent la chaleur du rayonnement solaire, et évitent ainsi l'entrée de chaleur dans le bâtiment. Le confort thermique des occupants est amélioré, le maintien en condition opérationnelle des process est assuré et la consommation de climatisation réduite.



Cool Roof France possède une triple expertise dans le développement de produits de revêtement, l'évaluation de l'impact des toitures fraîches sur la thermique des bâtiments et des villes, et l'organisation de chantiers d'application. L'équipe, composée de 12 personnes d'horizons variés, est en pleine croissance. Elle est basée en Bretagne au Faou (29), dans un cadre verdoyant et des locaux confortables accessibles facilement depuis Brest ou Quimper.

Sous la responsabilité de la Direction Générale, vous prendrez en charge la gestion des talents de l'entreprise, définirez et mettrez en œuvre une politique de gestion des ressources humaines et veillerez à la cohésion sociale de l'Entreprise. Par ailleurs, vous serez la / le référent(e) RSE de Cool Roof.

## Vos missions

### Gestion des talents :

#### Intégration :

- Création d'un livret d'accueil
- Mise en place d'un parcours d'intégration et d'un processus d'onboarding des nouveaux salariés
- Organisation et gestion du contenu de Rapports d'étonnement
- Définition des orientations et élaboration des plans de formation

#### Formation :

- Recenser et prioriser les besoins et en assurer la diffusion et la mise en œuvre en lien avec les services
- Recherche des prestataires et suivi
- Mise en œuvre les entretiens professionnels

#### Gestion des mobilités internes

- Gestion prévisionnelle des effectifs
- Création et suivi du Plan de recrutement

#### Conditions de travail :

- Contribution active à l'amélioration des conditions et d'organisation du travail
- Elaboration, mise en œuvre et la mise à jour du Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels
- Suivi des relations avec les organismes de protection sociale complémentaire et des différents acteurs de l'écosystème social de Cool Roof

#### Inclusion diversité :

- Mise en place d'une politique de non-discrimination à l'embauche
- Valorisation des soft skills des collaborateurs
- L'adaptation des postes au handicap
- Etude la mise en place du recours au secteur protégé et adapté au travers de la politique d'achat
- Veille à la non-discrimination, qu'il s'agisse de handicap, de culture, d'âge, d'origine sociale, d'apparence physique ou encore d'orientation sexuelle

## Gestion administrative du personnel :

- Préparation des éléments variables de paie
- Tenue des dossiers individuels
- Elaboration des tableaux de bord sociaux : Masse salariale, heures travaillées et de récupération, absentéisme, congés, formation....
- Contribution à l'application de la réglementation sociale et les obligations légales de l'employeur (DADS...).
- Mise en place d'une veille réglementaire et technique (RH, protection sociale et santé)
- Apport d'une expertise juridique sur le volet RH et Social
- Elaboration du bilan social annuel

## RSE

- Élaboration et mise en œuvre de la stratégie RSE de l'Entreprise
- Accompagnement de Cool Roof dans la réduction de son impact environnemental et valorisation de son impact sociétal
- Sensibilisation, formation et mobilisation des salariés et les parties prenantes de l'entreprise aux enjeux du développement durable
- Mise en place d'une veille réglementaire afin de suivre les évolutions réglementaires et législatives en matière de développement durable et s'assurer que l'entreprise est en conformité avec les lois et les normes en vigueur
- Evaluation et suivi des progrès de l'Entreprise dans sa démarche RSE, en utilisant des indicateurs de performance appropriés
- Gestion des risques environnementaux, sociaux et de gouvernance liée aux activités de l'entreprise
- Création des rapports RSE sur les performances de l'entreprise en matière de développement durable afin de pouvoir communiquer en interne comme en externe de manière transparente et fiable

Ce CDI est basé dans nos locaux du Faou entre Brest et Quimper.

## Profil recherché

Vous êtes diplômé.e de formation supérieure avec une spécialisation dans le domaine de la Gestion des Ressources Humaines et avez une première expérience de 4/5 à un poste similaire.

### Compétences Techniques :

- Maîtriser des outils informatique et bureautique.
- Savoir organiser son temps et travailler en équipe.
- Maîtriser les normes, les techniques et la réglementation administrative, juridique et financière des Ressources Humaines.
- Maîtriser les techniques de conduite de réunion et d'entretien de recrutement/individuel.
- Maîtriser les techniques de négociation et de communication.
- Connaître les méthodes et outils de l'évaluation et de la planification.

### Compétences relationnelles :

- Être sérieux et efficace.
- Être rigoureux.
- Être disponible.
- Avoir un esprit d'observation, d'analyse et de synthèse.
- Capacité à être force de proposition.
- Avoir une sensibilité des relations humaines.
- Avoir le sens des responsabilités.
- Être pédagogue.
- Savoir écouter.
- Savoir dialoguer.
- Savoir négocier.
- Savoir donner du sens au travail des collaborateurs.
- Savoir travailler en transversalité.

Enfin et surtout, vous vous sentez concerné.e par les problématiques environnementales (urgence climatique, biodiversité...) et la justice sociale, et vous avez envie d'agir pour construire un monde de demain plus respectueux des humains dans la nature!

## Pour postuler

Envoyez votre candidature par email à Louis CABAUD, Directeur Général Adjoint, avant le 19 février 2024 : [lcabaud@coolroof-france.com](mailto:lcabaud@coolroof-france.com). Selon votre profil, Cool Roof France saura vous proposer des conditions attractives.

**Nous reviendrons vers vous à partir du 20 février 2024.**